



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต กำหนด นั้น

กรมสุขภาพจิต ได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องจัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิตประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ถ้าหากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล การทักท้วงหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงเป็นการกั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ชื่อผลงานที่เสนอ ขอประเมิน	ชื่อข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน
๑.	นายดนัย สามแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต	แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต	การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต

ส่วนที่ 3 แบบการเสนอผลงาน

(ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน/ผลงานที่ผ่านมาไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4)

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล..... นายต๋นัย สามแก้ว.....

◆ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล..... นักรัพยากรบุคคล..... ระดับ..... ข้าราชการ.....

ด้าน (ถ้ามี).....ตำแหน่งเลขที่..... 62..... กลุ่มงาน..... บำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล.....

กลุ่มภารกิจ..... -..... หน่วยงาน..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... กรมสุขภาพจิต.....

1) ชื่อผลงานเรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต

2) ระยะเวลาที่ดำเนินการ พฤศจิกายน 2565 – เมษายน 2566

3) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล รับผิดชอบหลักการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 จนถึงปัจจุบัน โดยนำหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ของกระทรวงศึกษาธิการมาเป็นแนวทางในการวางแผนกรอบการดำเนินการคัดเลือกฯ การแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการการพิจารณาคัดเลือกฯ การจัดประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต

4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

สรุปสาระสำคัญ

คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ได้มอบหมายปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบดำเนินงานในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 เพื่อเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2527 เป็นต้นมา โดยกรอบความคิดของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพื่อมุ่งส่งเสริมยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติดำเนินการและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการ และสังคมกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ จนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตนปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ประพฤติตน ตามกรอบความดีงาม 3 ประการ คือ การครองตน การครองคน และการครองงาน มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้

ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ศึกษารายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการจากคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกระทรวงศึกษาธิการ
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 2 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต
3. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต เพื่อแจ้งให้ทราบถึงหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกฯ โดยอ้างอิงหลักเกณฑ์และการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จากคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกระทรวงศึกษาธิการ
4. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานส่งใบแบบประวัติ (แบบ 2) ให้ฝ่ายเลขานุการ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในระยะเวลาที่กำหนด
5. ฝ่ายเลขานุการกลั่นกรอง ตรวจสอบแบบประวัติ (แบบ 2) ผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต กำหนดไว้
6. จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต และข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูฯทองคำ)
7. สัมภาษณ์ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูฯทองคำ) เพื่อคัดกรองและเสนอรายชื่อผู้ผ่านการสัมภาษณ์ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก
8. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูฯทองคำ)
9. ส่งผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูฯทองคำ) ให้กระทรวงศึกษาธิการ ภายในเดือนกุมภาพันธ์
10. จัดทำประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต
11. จัดพิธีมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต

เป้าหมายของงาน

1. กรมสุขภาพจิต มีข้าราชการและลูกจ้างประจำ เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ และกรมสุขภาพจิต มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต
2. บุคลากรกรมสุขภาพจิตเกิดความตระหนักรู้ นำไปสู่การปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และค่านิยมกรมสุขภาพจิตที่เหมาะสมกับบริบทของวิชาชีพและการปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ
3. ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนสร้างจิตสำนึกที่ดี และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

5) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

กรมสุขภาพจิตมีแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูททองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต

6) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

การนำไปใช้ประโยชน์

กรมสุขภาพจิต มีแนวทางและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูททองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต เพื่อใช้สำหรับพิจารณาคุณสมบัติผู้ที่สมควรได้รับรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติ รวมถึงเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นให้ประพฤติ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและดำรงอยู่ในหลักธรรมาภิบาล

ผลกระทบ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ที่จะใช้พิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติผู้ที่สมควรได้รับรางวัล ขึ้นอยู่กับหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูททองคำ) ของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทำให้มีผลกระทบต่อการวางแผนการดำเนินงานและเพิ่มขึ้นขั้นตอนในการดำเนินงานมากขึ้น

7) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

1. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี ทำให้ผู้รับผิดชอบต้องอ่านหลักเกณฑ์ให้ครบถ้วน รวมถึงแยกแยะความแตกต่างของเงื่อนไขแต่ละปี เพื่อแจ้งให้กับคณะกรรมการฯ ทราบ
2. ระยะเวลาที่ได้รับหนังสือจากกระทรวงศึกษาธิการมีความกระชั้นชิด ส่งผลต่อการวางแผนการดำเนินงาน
3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ได้ตรวจสอบแบบประวัติ (แบบ 2) ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องกรอกรายละเอียดให้ครบถ้วนก่อนส่งให้ฝ่ายเลขานุการ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)
4. กรมสุขภาพจิตไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ทำให้การพิจารณาคัดเลือกฯ จากคณะกรรมการฯ จะต้องจัดประชุมหลายครั้ง ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแก่คณะกรรมการฯ

8) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. ระยะเวลาการดำเนินงานจำกัด เนื่องจากต้องรอหนังสือจากกระทรวงศึกษาธิการ ทำให้ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ เป็นไปอย่างกระชั้นชิด ส่งผลต่อการวางแผนการดำเนินงาน
2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ได้ตรวจสอบแบบประวัติ (แบบ 2) ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องกรอกรายละเอียดให้ครบถ้วนก่อนส่งให้ฝ่ายเลขานุการ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)
3. การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน เนื่องจากประธานคณะกรรมการฯ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ องค์กรประชุมไม่ครบตามจำนวน เป็นต้น จึงจำเป็นต้องเลื่อนการประชุม หรือเหตุการณ์ที่นอกเหนือการควบคุม อาทิ เช่น การเปลี่ยนรายชื่อคณะกรรมการฯ
4. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการ และกรมสุขภาพจิตกำหนดไว้

9) ข้อเสนอแนะ

1. การจัดทำแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต เพื่อให้การคัดเลือกฯ สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และอยู่ภายใต้กรอบระยะเวลา

2. การจัดเตรียมช่องทางในการประสานงานร่วมกับผู้รับผิดชอบของกระทรวงศึกษาธิการ สามารถดำเนินการติดตามและอัปเดตข้อมูลได้ถูกต้อง


3. จัดหาระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการดำเนินการคัดเลือกฯ เพื่อลดขั้นตอนและข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน อีกทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ช่วยให้งานที่ดำเนินการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

10) การเผยแพร่ (ถ้ามี)

- ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว ระบุแหล่งเผยแพร่
- ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่
- ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

11) การรับรองสัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีส่วนร่วมในผลงานที่ขอรับการประเมิน ร้อยละ 100 และมีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ดังนี้

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	สัดส่วนมีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายदनัย สามแก้ว	100	

ผู้มีส่วนร่วมในผลงานขอรับรองว่าสัดส่วนผลงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ตามที่ได้ลงลายมือชื่อไว้

หากพิสูจน์ได้ว่าผู้มีส่วนผลงานร่วมรายใดได้ให้คำรับรองที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีเจตนาช่วยเหลือผู้ขอประเมินผลงานผู้นั้น ผู้ขอประเมินผลงานอาจถูกลงโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี

ส่วนที่ 4 แบบเสนอข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

(ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานไม่เกิน 3 หน้ากระดาษA4)

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล..... นายคณัย สามแก้ว.....

♦ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล..... นักทรัพยากรบุคคล..... ระดับ.....ชำนาญการ.....
ด้าน (ถ้ามี).....ตำแหน่งเลขที่ 62.....กลุ่มงาน.....บำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล.....
กลุ่มภารกิจ.....-.....หน่วยงาน.....กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....กรมสุขภาพจิต.....

1) ชื่อผลงานเรื่อง การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต

2) หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้มีนโยบายขับเคลื่อนประเทศด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ที่มีการขับเคลื่อนโครงสร้างเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม โดยมีฐานคิดหลักคือ เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม และเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่ การเน้นภาคบริการดังนั้นระบบราชการไทยจึงต้องมีการพลิกโฉมและปฏิรูปเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่กำลังจะเกิดขึ้น จากการเป็นประเทศไทย 4.0 ต้องมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการโดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมภาครัฐในการยกระดับไปสู่ “ระบบราชการ 4.0” ที่มีการทำงานเปิดกว้างและ เชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญคือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) ทั้งนี้ ต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก เพื่อให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งของประชาชนได้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบสารสนเทศมาช่วยในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต เพื่อลดขั้นตอนและลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน รวมถึงลดปริมาณกระดาษ (Paperless) และขับเคลื่อนการทำงานสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต มีการดำเนินงานหลายขั้นตอนซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดได้ง่าย เช่น

1. การส่งแบบประวัติ (แบบ 2) และเอกสารแนบผลงานต่างๆ ซึ่งหน่วยงานส่งผ่านอีเมลพบว่า บางหน่วยงานฝ่ายเลขานุการไม่ได้รับ หรือส่งผ่านไปรษณีย์ไทย พบว่าถึงล่าช้าหรือสูญหายระหว่างจัดส่ง

2. การลงคะแนนและรวมผลคะแนนของคณะกรรมการฯ อาจเกิดความความล่าช้าและเสี่ยงต่อความผิดพลาดสูง

แนวความคิด

1. ระบบราชการ 4.0

เพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 โดยภาครัฐหรือระบบราชการจะต้องทำงานด้วยการยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Government, Happier Citizens) หมายความว่า ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (Transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

2. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยนำเอาแนวทางหรือวิธีการบริหารงานของภาคเอกชนมาปรับใช้กับการบริหารงานภาครัฐ เช่น การบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การบริหารงานแบบมีอาชีพ การคำนึงถึงหลักความคุ้มค่า การจัดการโครงสร้างที่กะทัดรัดและแนวราบ การเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาแข่งขัน การให้บริการสาธารณะ การให้ความสำคัญต่อค่านิยม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนทั้งการมุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนโดย คำนึงถึงคุณภาพเป็นสำคัญ

3. การบริหารจัดการ PDCA

“PDCA” ย่อมาจาก Plan-Do-Check-Act หรือ วางแผน-ปฏิบัติ-ตรวจสอบ-ปรับปรุง PDCA เป็นเครื่องมือที่ใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาและทำให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement – CI) และทำวนรูปแบบนี้ไปเรื่อยๆ จนเป็นวงจร (Cycle)

ข้อเสนอ

จากแนวคิดดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับวิธีการดำเนินการคัดเลือก ให้สอดคล้องกับระบบราชการ 4.0 ควรนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ เช่น การส่งแบบประวัติ (แบบ 2) ผ่าน Google Forms หรือ Application เพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบข้อมูล การลงคะแนนและรวมผลคะแนนของคณะกรรมการฯ ผ่าน Google Forms หรือ Application เพื่อลดความผิดพลาดจากการรวมผลคะแนน เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพสูงสุด และดำเนินการเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

การส่งแบบประวัติ (แบบ 2) รวมทั้งเอกสารแนบผลงานต่างๆ ซึ่งอาจจะมีขนาดไฟล์ที่ใหญ่เกินไป ทำให้แนบไฟล์ไม่ได้หรือแนบไฟล์ได้ไม่ครบ

แนวทางแก้ไข

ควรจำกัดขนาดไฟล์ที่จะส่ง ไม่ควรเกิน 10 - 20 MB หากเกินควรจะย่อไฟล์ให้มีขนาดเล็กก่อนส่งทุกครั้ง

4) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กรมสุขภาพจิตมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต
2. ลดขั้นตอนและลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน
3. ลดปริมาณกระดาษ (Paperless) ที่หน่วยงานจะต้องจัดส่งเอกสารแบบประวัติ (แบบ 2) มาให้ฝ่ายเลขานุการ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

5) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบบสารสนเทศสำหรับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต